

SAYI: 2013/03

Ankara,01/02/2013

KONU: 2013 Yılında Sigorta Primine

Tabi Tutulmayacak Ödemeler

SİRKÜLER

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 inci maddesinde, “4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamındaki sigortalıların prime esas kazançlarının hesabında;

a) Hak edilen ücretler ile prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaktan o ay için yapılan ödemelerin brüt toplamı esas alınır.

b) Ölüm, doğum ve evlenme yardımları, görev yollukları, kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödeme, keşif ücreti, ihbar ve kasa tazminatları, emekli ikramiyesi ile Bakanlıkça tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek yemek, çocuk ve aile zamları, özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgarî ücretin % 30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları, görevin yerine getirilmesi için zorunlu olarak yapılan aynı yardımlar ile Bakanlıkça belirlenecek diğer aynı yardımların asgarî ücretin % 30'unu geçmeyen kısmı, prime esas kazanca tâbi tutulmaz...”

hükmüne yer verilmiştir.

SGK, 28.09.2008 tarihli ve 27011 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Tebliğ ile sigorta primine tabi tutulmayacak tutarların nasıl hesaplanacağını açıklamıştır.

Buna göre, aylık sigorta primine esas kazancın tespitinde, sigorta primi matrahına dahil edilmeyecek ödemeler ile bunların 2013 yılı için geçerli tutarları aşağıda belirtilmiştir.

1- Çocuk Zammı:

Sigortalı işçiye, “çocuk zammı” olarak yapılacak ödemelerin, sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla, fiilen çalışmasının olup olmadığına bakılmaksızın **iki çocuğu için çocuk başına** her yıl belirlenen **asgari ücretin %2’si** oranındaki tutarı, sigorta primine esas kazancın hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

Çocuk tabiri, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış çocuklardan 18 yaşını, lise veya dengi öğrenim ya da 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak veya işletmelerde mesleki eğitim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmekte ise 25 yaşını doldurmamış ve evli olmayan çocuklar ile yaşına bakılmaksızın 5510 sayılı Kanuna göre malul olduğu tespit edilen ve evli olmayan çocukları ifade etmektedir.

Asgari ücret ilk 6 aylık dönem için 978,60-TL, ikinci 6 aylık dönem için ise 1.021,50-TL'dir.

Buna göre, en fazla 2 çocuk için çocuk başına;

Birinci 6 aylık dönemde (978,60-TL*%2) = 19,57.-TL,

İkinci 6 aylık dönemde (1.021,50-TL*%2) = 20,43.-TL,

tutarındaki çocuk zammı sigorta primine tabi tutulmayacaktır. Çocuk zammının bu tutarların üzerinde olması halinde aşan kısmın sigorta primine tabi tutulması gerekmektedir.

2- Aile Zammı:

Sigortalı işçiye aile zammı olarak yapılacak ödemelerin, sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla, fiilen çalışıp çalışmadığına bakılmaksızın, 16 yaşından büyükler için belirlenen asgari ücretin %10'una tekabül eden kısmı sigorta primine tabi tutulmayacaktır. Bu ödemenin prime tabi tutulmadan yapılabilmesi için sigortalının eşinin 5510 sayılı Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmaması veya SGK' dan gelir yada aylık almaması gerekir.

Buna göre, 2013 yılında ödenecek aile zammının;

Birinci 6 aylık dönemde (978,60-TL*%10) = 97,86-TL,

İkinci 6 aylık dönemde (1.021,50-TL*%10)=102,15-TL,

tutarındaki kısmı sigorta primine tabi tutulmayacaktır.

3- Yemek Parası:

Sigortalı işçiye yemek parası adı altında yapılan ödemelerin, işyerinde veya müştemilatında yemek verilmemesi şartıyla, fiilen çalışılan gün sayısı dikkate alınarak **16 yaşından büyükler için belirlenen günlük asgari ücretin %6 sınırı**, yemek verilecek gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak miktarı, aylık prime esas kazançların tespitinde dikkate alınmayacak, dolayısıyla bu tutardan prim kesilmeyecektir.

Buna göre, 2013 yılında yemek parası adı altında yapılacak ödemenin **günlük**;

Birinci 6 aylık dönemde (978,6-TL/30*%6*1 gün) = 1,96.-TL,

İkinci 6 aylık döneminde (1.021,5 –TL/30*%6*1 gün) = 2,04.-TL,

tutarındaki kısmı sigorta primine dahil edilmeyecektir.

Sigortalılara ay içinde yemek parası olarak “**nakit ödeme yapılmaksızın**”, çalıştıkları işyerinin dışında yemek üretimi yapan başka firma veya şahıslar tarafından (örneğin yemek kuponu karşılığında) gerek işyerinde, gerekse işyerinin dışında yemek verilmesi halinde, işverenlerce bu firma veya şahıslara fatura karşılığında yemek bedeli olarak ödenen tutarlar prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

4- İşverenler Tarafından Sigortalılar İçin Özel Sağlık Sigortalarına ve Bireysel Emeklilik Sistemine Ödenen Özel Sağlık Sigortası Primi ve Bireysel Emeklilik Katkı Payı Tutarları:

5510 sayılı Kanununun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca, sigortalı adına ay içinde özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı adı altında işveren tarafından yapılan ödemeler toplamının aylık asgari ücretin %30 unu geçmeyen kısmı sigorta primine tabi tutulmayacaktır.

Buna göre, işverenler tarafından 2013 yılında bu kapsamda yapılan ödemelerin;

Birinci 6 aylık dönemde (978,6-TL*%30) = 293,58.-TL,

İkinci 6 aylık dönemde (1.021,5-TL*%30) = 306,45.-TL,

tutarındaki kısmı sigorta primine esas kazanca dahil edilmeyecektir.

5- Ayni Yardımlar:

İşveren tarafından işçilere ayni olarak (yağ, un, şeker verilmesi gibi) yapılan yardımlar tutarına bakılmaksızın prime esas kazanca dahil edilmeyecektir. Ayni yardım adı altında (yağ parası, un parası v.b.) nakden yapılacak ödemeler tutarı ne olursa olsun prime tabi kazanca dahil edilecektir.

6- Ölüm, Doğum ve Evlenme Yardımları:

Sigortalının anne ve babası, eşi veya çocuğunun ölümü halinde yapılan ölüm yardımı ile sigortalının evlenmesi veya çocuğunun olması halinde yapılan evlenme ve doğum yardımı tutarına bakılmaksızın prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

7- Görev Yollukları (Harcırahlar):

Sigortalılara bireysel iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesine dayanılarak ve işveren tarafından sigortalının geçici bir görevle başka bir yere gönderilmesi veya görev yerinin değiştirilmesi dolayısıyla verilen yolluklar (yol masrafı, gündelik, aile masrafı, yer değiştirme masrafı) prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

8- Sigorta Primine Tabi Tutulmayacak Diğer Ödemeler:

- Seyyar Görev Tazminatı,
- Kıdem Tazminatı,
- İhbar Tazminatı,
- İş Sonu Tazminatı,
- Kıdem tazminatı Mahiyetindeki Toplu Ödemeler,
- Keşif Ücreti,

- Kasa Tazminatı

Prime esas kazancın hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır. Ancak, bu ödemeleri kısıtlayıcı nitelikteki belgelerin gerektiğinde yetkililere ibraz edilmek üzere saklanması hususuna dikkat edilmelidir.

Cihat ÇETİNKAYA
Yeminli Mali Müşavir
Yönetim Kurulu Başkanı

ÜSTADIM YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

Cinnah Cad. Vardar İş Merkezi No: 52/2 06680 Çankaya - Ankara

Tel: 0 312 440 26 66 - 0 312 440 25 55 Fax: 0 312 440 25 00

www.ustadimymm.com - www.ustadyymm.com



E-mail: bilgi@ustadimymm.com