

900, dolu kadro 470.

Kadroların doluluk oranı, hesap uzmanlarında yüzde 50, gelirler kontrolörlerinde yüzde 52, maliye müfettişlerinde yüzde 62 düzeyinde.

Gelirler Kontrolörleri Grup Başkanı Şinasi Erdemli, sürekli yeni eleman almalarına karşın ancak ayrılanların yerini doldurabildiklerini belirtiyor ve şunları söylüyor: "Sayı yeterli değil. Sektörler geliyor, mükellef sayısı artıyor, vergi daireleri çoğalıyor. Yani iş hacmi sürekli genişliyor ama denetim elemanının sayısı aynı düzeyde seyrediyor."

Bu konuda müfettişler ve hesap uzmanlarının görüşü ise farklı. Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Cihat Çetinkaya, halen 128 olan müfettiş ve müfettiş muavini sayısının yeterli olduğunu, görevlerinin fazla elemana gerek duyurmadığını belirtiyor. "Benim asli ve tek görevim vergi incelemesi değil" diyen Çetinkaya, "Bizim amacımız kalifiye eleman yetiştirmek. Sayıyı artırıp, kaliteyi düşürmek anlamsız" görüşünü savunuyor.

Hesap Uzmanlar Kurulu Başkanı Hasan Basri Aktan'a göre, hesap uzmanlarının bugünkü sayısı, tümüyle yeterli olmasa da makul düzeyde. Kendilerinin ağırlıklı görevinin Türkiye çapında ve üst düzeyde vergi denetimi olduğunu vurgulayan Aktan, bunun için



Vural Adıkan

çok yüksek sayıda elemana ihtiyaç olmadığını belirtiyor. Aktan, 700 kişilik kadronun ise tümüyle doldurulmak için değil, serbestlik, derece ve kademe ilerlemelerinde kolaylık sağlamak amacıyla verildiğini kaydediyor. Hasan Basri Aktan, daha etkin bir vergi denetimi için merkezi düzeyde gelirler kontrolörlerinin, yerel düzeyde de vergi kontrol memurlarının sayısının artırıl-

DENETİM ELEMANLARI NASI

MALİYE MÜFETTİŞLERİ: Giriş sınavını kazananların, Maliye Müfettiş Muavini olarak, ilk bir ya da iki aylık dönemde yoğun bir oryantasyonla, ekonomik ve mali mevzuatı gözden geçirmesi sağlanıyor. Arkasından, müfettişler refakatinde teftiş, inceleme ve tahkikatla ilgili olarak teorik ve pratik eğitime tabi tutuluyorlar. Turne olarak tabir edilen geçici görev yerlerindeki süre, en az 4 ay olmak üzere pratik ağırlıklı; merkezde geçen süre ise teorik ağırlıklı bir eğitimi kapsıyor. Merkezdeyken hemen her hafta ayrı bir konu işleniyor, haftada bir gün "muavin yetiştirme" toplantısı yapılıyor.

Muavin, ilk birinci yılın sonunda "imza yetkisi" elde ediyor. İkinci yılın sonunda da "resen yetki" alıyor. Ancak

bu yetkileri alma süresi, kendisine refakat eden müfettişlerin hakkında düzenleyecekleri tezkiyeyle, gerektiğinde uzatılabilir.

Muavin, üçüncü yılında tek başına turneye gönderiliyor. Gönderildiği yer daha çok ilçe veya küçük il oluyor. Burada ağırlıklı, vergi dairesi veya mal müdürlüğü gibi bir kurum üzerinde çalışıyor.

Üçüncü yılın sonunda gelir-gider mevzuatı, teftiş, tahkikat gibi konuları da içeren toplam 9 konuda "yeterlik sınavı" yapılıyor. Sınavdaki başarısına ek olarak, tek başına gittiği turnenin raporuyla daha önce kendisine refakat eden müfettişin tezkiyesi de değerlendiriliyor ve olumlu sonuca varıldığı takdirde, muavin, "müfettiş" ünvanını kazanıyor.

YÖNETİCİLİĞİN YOLU HALİYEDEN GEÇİYOR. / PARA DERGİSİ = 5-11. OCAK. 1992